



Concello de Vigo
Secretaría Xeral

JOSE VILLÁN FUERTES, SECRETARIO XERAL DO PLENO DO EXCMO. CONCELLO DE VIGO,

CERTIFICA: Que o Pleno do Concello, en sesión ordinaria do día 29 de decembro de 2025, adoptou o seguinte acordo,

3. PROPOSICIÓN SOBRE SOLICITUDE RECOÑECIMENTO DE COMPATIBILIDADE. EXPEDIENTE 47996/220. (EXPTE. PLENO 5251/1101).

ANTECEDENTES: Con data 19 de decembro a xefa de Área de Recursos Humanos e Formación, co conforme da concelleira de Normalización Lingüística, Educación, Recursos Humanos e Formación e da concelleira de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal, emite o seguinte informe proposta,

ANTECEDENTES

I.-En doc. nº 250347746 solicítase por Dª M. Parajó Calvo, Titular da Asesoría Xurídica Municipal (NP 79131) o recoñecemento da compatibilidade para o desempeño da función de Profesora substituta na materia de Dereito Administrativo Económico, na Universidade de Vigo,

Consta no rexistro de persoal do Concello de Vigo que a solicitante, funcionaria de carreira do Concello de Vigo, é titular dunha praza en propiedade de técnica de Administración Xeral, rama xurídica, subgrupo A1 de titulación, acreditando a Licenciatura en Dereito. A mesma atópase actualmente na situación administrativa de servizos especiais -declarada en acordo da Xunta de Goberno Local de 5 de agosto do 2011, expediente nº 22.219-220- ao ter sido nomeada para a titularidade dun órgano directivo municipal, a Titularidade da Asesoría Xurídica Municipal, regulado nos arts. 129 e 130 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local (LBRL) e existente nos municipios sometidos ao réxime de gran poboación.

II.- A interesada aporta coa solicitude a documentación seguinte:

1. Certificado expedido pola Secretaria Xeral da Universidade de Vigo do acordo do Consello de Goberno de data 29/10/2024, de aprobación da asimilación, aos efectos de incompatibilidades, da figura do profesor universitario substituto a tempo parcial coa do profesor universitario asociado.

2. Resolución da Vicerreitora de Profesorado e Ordenación Académica pola que se acorda o chamamento da solicitante no marco do procedemento interno de contratación de profesorado.



Copia do documento - Concello de Vigo
47996-220

Data impresión: 30/12/2025 11:31

Páxina 1 de 7

CSV: A3AHDH-892DBE-3H29BH-KWQ2HW-RGC7ZY-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

3. Táboa de retribucións publicada pola Universidade de Vigo para a adicación 3-cuatrimestral.

4. Certificado do Tesoureiro Municipal do Concello de Vigo indicativo das retribucións mensuais da interesada.

5. Documento detallando as condicións da docencia para a que se solicita o recoñecemento de compatibilidade.

FUNDAMENTACIÓN XURÍDICA

I.- SOBRE O RÉXIME DE INCOMPATIBILIDADES DO PERSOAL DIRECTIVO PÚBLICO PROFESIONAL. ESPECIAL REFERENCIA AOS ÓRGANOS DIRECTIVOS NOS MUNICIPIOS DE GRAN POBOACIÓN.

A regulación normativa do réxime de incompatibilidades do persoal ao servizo do sector público recóllese na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas (LIN); norma vixente consonte ao establecido na disposición final Cuarta do Real Decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público (TRLEBEP) e que ten o carácter de norma básica.

A mesma inclúe no seu ámbito de aplicación ao persoal ao servizo das Corporacións Locais e dos organismos delas dependentes (art. 2.1, letra c)

Tamén con carácter básico, o citado TRLEBEP regula no seu art. 12 a figura do persoal directivo profesional, establecendo que *"es personal directivo el que desarrolla funciones directivas profesionales en las Administraciones Públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada Administración"* (apartado 1)

No caso das entidades locais sometidas ao réxime municipal de gran poboación, como é o Concello de Vigo, existe a previsión normativa expresa -tamén con carácter básico- determinando a existencia necesaria dunha serie de órganos directivos, entre os que se recolle aquel denominado "Titular da Asesoría Xurídica Municipal" (art. 130.1, apartado B, letra d) LBRL). E no apartado 4 subseguente do mesmo precepto recóllese que *"los órganos superiores y directivos quedan sometidos al régimen de incompatibilidades establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones públicas, y en otras normas estatales o autonómicas que resulten de aplicación"*

Por tanto, queda claramente determinada pola regulación normativa básica a inclusión no ámbito subxectivo da LIN do persoal directivo profesional que presta servizos nas Administracións Locais sometidas ao réxime municipal de gran poboación.

Debe considerarse que a propia regulación básica obriga ás Administracións Públicas a declarar na situación administrativa de servizos especiais (art. 87.1, letra f) do TRLEBEP) ao persoal funcionario, e entre outros supostos, *"cuando se desempeñen cargos electivos retribuidos y de dedicación exclusiva en las Asambleas de las ciudades de Ceuta y Melilla y en las entidades locales, **cuando se desempeñen responsabilidades de órganos superiores y directivos municipales y cuando se desempeñen responsabilidades de miembros de los órganos locales para el conocimiento y la resolución de las reclamaciones económico-***



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 30/12/2025 11:31

Páxina 2 de 7

47996-220

CSV: A3AHDH-892DBE-3H29BH-KWQ2HW-RGC7ZY-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

administrativas"; debendo indicar que esta obriga normativa de declaración dunha situación administrativa distinta á de servizo activo non concorre no suposto do nomeamento para órganos directivos reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional por imperativo normativo expreso (art. 58.1 do Real Decreto 128/2018, do 16 de marzo, polo que se regula o réxime xurídico dos funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, que preceptúa que *"se considerará en situación de servizo activo a los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional que ocupen puestos de trabajo a ellos reservados en Entidades Locales, en las Comunidades Autónomas uniprovinciales y en las ciudades de Ceuta y Melilla"*)

A exposición anterior considérase imprescindible, aos efectos de que polo órgano municipal competente para o recoñecemento da compatibilidade instada se teña pleno coñecemento da regulación normativa e das singularidades propias da figura do persoal directivo profesional, ao ser o Pleno da Corporación un órgano normativamente asignado ao exercicio de competencias distintas ás da xestión ordinaria do persoal -a salvo dos expedientes de recoñecemento de compatibilidade e daqueles outros asuntos que expresamente teña atribuídos pola regulación normativa vixente-. Sendo esencial, tanto en garantía de dereitos fundamentais do persoal municipal como en cumprimento e observancia polos poderes públicos dos principios de interdicción da arbitrariedade (art. 9.3 CE 1978) e de obxectividade (art. 103.1 CE 1978) un exercicio de responsabilidade institucional consciente, colectivo e adecuado, tendente a evitar que no desenvolvemento do lexítimo debate político se infira na esfera de dereitos do persoal municipal, entre o que se atopa o persoal directivo profesional, que presta unha valiosa contribución profesional á institución, e por conseguinte, á cidadanía de Vigo.

Exposto o anterior, cómpre sinalar que a citada Lei de Incompatibilidades (LIN) establece como regra xeral a da incompatibilidade, establecendo igualmente unha serie de excepcións, normativamente establecidas nos artigo 4 (docencia universitaria) e no artigo 19 (actividades permitidas); e é dentro da primeira das excepcións- a da docencia universitaria- dentro da cal se enmarca o procedemento instado pola interesada.

O art. 4.1. LIN recolle que *"podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta Ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada."*

A interesada declara coa súa solicitude, e acredita na documentación anexa aportada, o cumprimento do requisitos establecidos no propio art. 4 citado, dado que a actividade concreta para a cal se insta o recoñecemento da compatibilidade ten carácter de **docencia universitaria a tempo parcial**, e a súa realización prevese fóra da xornada laboral da directiva solicitante; debendo ser coñecida pola totalidade de membros que integra a Corporación Municipal a adicación e compromiso co servizo público e co Concello de Vigo da interesada -moi por enriba da media municipal- no desempeño da súa función directiva profesional. Adicación e compromiso que non só lle constan á funcionaria suscribinte, senón que consta documentada no correspondente rexistro horario, tendo, por outra banda, carácter público e notorio na organización. Ao desempeño súmanse o coñecemento e a experiencia que a súa traxectoria profesional mostran, revertindo na organización en forma cotiá e na procura constante dunha xestión pública municipal eficiente, xurídicamente segura e en servizo obxectivo aos intereses xerais da cidade de Vigo, sendo unha profesiona de recoñecida traxectoria e experiencia.



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 30/12/2025 11:31

Páxina 3 de 7

47996-220

CSV: A3AHDH-892DBE-3H29BH-KWQ2HW-RGC7ZY-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

Como requisito adicional para o recoñecemento de compatibilidade, a LIN preceptúa no seu art. 7 que *"será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director general, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:*

- *Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.*
- *Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.*
- *Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.*
- *Un 45 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal equivalente.*
- *Un 50 por 100, para los funcionarios del grupo E o personal equivalente.*

La superación de estos límites, en cómputo anual, requiere en cada caso acuerdo expreso del Gobierno, órgano competente de las Comunidades Autónomas o Pleno de las Corporaciones Locales en base a razones de especial interés para el servicio."

Neste aspecto, cómpre citar que a Lei 31/2022, de 23 de decembro, de Orzamentos xerais do Estado para o ano 2023 (a falta de norma orzamentaria posterior) establece no seu art. 21.Dos, que: *"en el año 2023 las retribuciones de los Secretarios de Estado, Subsecretarios, Directores Generales y asimilados quedan establecidas en las siguientes: cuantías de sueldo y complemento de destino, referidas a doce mensualidades, y complemento específico anual que se devengará de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.Dos de la Ley 51/2007, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2008.*

Director General y asimilados (Euros)

<i>Sueldo.*</i>	<i>15.237,60</i>
<i>Complemento de destino.</i>	<i>16.047,60</i>
<i>Complemento específico.</i>	<i>27.763,20</i>

Las pagas extraordinarias de los meses de junio y de diciembre incluirán, cada una de ellas, además de la cuantía del complemento de destino mensual que se perciba de acuerdo con lo dispuesto en el párrafo y cuadro anterior, el importe en concepto de sueldo que se recoge en el cuadro siguiente:

Director General y asimilados(Euros)

<i>Sueldo.</i>	<i>872,90</i>
----------------	---------------

(NOTA: as anteriores contías indícanse sen prexuízo das actualizacións correspondentes nas durante os anos 2023 e 2024 (2,5%) e 2025 (0,5%) acordadas polos órganos competentes)

A este respecto cómpre indicar que, comprobada a certificación expedida polo Tesoureiro Municipal do Concello de Vigo, así como as retribucións que lle corresponderían á intresada pola actividade de docencia segundo certificado emitido pola Universidade de Vigo, resulta que a suma total supera os límites establecidos na LIN, permitindo a propia norma (art. 7) e tal e como se expuxo en parágrafos anteriores, a superación de tales limites, mediante acordo expreso do Pleno das Corporacións Locais, en base a razóns de especial interese para o servizo.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 30/12/2025 11:31	Páxina 4 de 7
47996-220	CSV: A3AHDH-892DBE-3H29BH-KWQ2HW-RGC7ZY-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

Neste punto, debe informarse ao órgano competente para resolver que tanto a experiencia profesional como o coñecemento especializado -que integra tanto aspectos teóricos como cognitivo-intelectuais; competencias profesionais e persoais aplicadas a entornos profesionais; e capacidade de resolución de problemas- conforman un valioso acervo intelectual que debe ser posto en valor pola institución, en forma que tome conciencia do feito de que conta con profesionais expertos de recoñecida traxectoria a nivel nacional, e da realidade de que revirte este coñecemento no mellor servizo á cidadanía.

Así, constan nos sistemas de indexación bibliográfica oficiais (Dialnet, ORCID, publicacións do Instituto Nacional de Administración Pública) o coñecemento especializado que atesora a interesada, e que pode ser posto a disposición para a formación do estudantado universitario, aportando valor co desenvolvemento dunha función docente que conleva capacidade pedagóxica, vocación e que contribúe ao desenvolvemento humano, institucional e social. Sendo a docencia unha actividade pública de interese social segundo o recollido no art. 2 da Lei 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema Universitario (LOSU) e como así teñen recoñecido tanto a Xunta de Galicia (Resolución do 1 de agosto de 2023, da Dirección Xeral da Función Pública, pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 27 de xullo de 2023 (DOG 09/08/2023) e o Estado -apartado segundo do Acordo do Consello de Ministros de 16 de decembro de 2011, tal e como recoñece a Oficina de Conflictos de Intereses (Preguntas frecuentes e criterios da Oficina de Conflictos de Intereses en aplicación da citada LIN)- dos que se desprende que o exercicio da docencia universitaria especializada contribúe á formación académica e profesional do alumnado, sendo recoñecida como unha actividade de interese público.

É relevante citar novamente a LIN, en cuxo art. 16.1 se recolle que *"no podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel **y al personal directivo**, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección"*, establecendo non obstante os apartados 3 e 4 que *"se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1 las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como **profesor universitario asociado** en los términos del apartado 1 del artículo 4, así como para realizar las actividades de investigación o asesoramiento a que se refiere el artículo 6. de esta Ley, salvo para el personal docente universitario a tiempo completo."*

Por tanto, a solicitude da interesada quedaría exceptuada da dita interdicción

Á vista da análise da citada documentación, conclúese que a actividade docente para a cal se solicita o recoñecemento da preceptiva compatibilidade non causa prexuízo algún ao Concello de Vigo, permitindo a posta en valor do capital humano existente na institución, e o servizo á sociedade a través da función social da formación universitaria, compartindo o coñecemento e a experiencia da interesada -profesional de recoñecida competencia experiencia- co estudantado universitario; conformando mostra do compromiso corporativo e institucional do Concello de Vigo co crecemento, desenvolvemento e evolución de toda a sociedade.

II.- ÓRGANO MUNICIPAL COMPETENTE.

A competencia para o recoñecemento da compatibilidade solicitada corresponde ao Pleno da Corporación, segundo establece o artigo 9 da citada Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas (LIN) polo que se eleva ao órgano competente, previa a conformidade da Concelleira da Area de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal (delegacións da



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 30/12/2025 11:31

Páxina 5 de 7

47996-220

CSV: A3AHDH-892DBE-3H29BH-KWQ2HW-RGC7ZY-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

Excma. Alcaldía efectuadas en resolución de data 26/09/2025 e en acordo da Xunta de Goberno Local de data 07/11/2025) a seguinte **PROPOSTA DE ACORDO**:

De seguido o funcionario informante emite a proposta de acordo que se transcribe na parte dispositiva deste acordo.

VOTACIÓN DA RATIFICACIÓN DA INCLUSIÓN DO EXPEDIENTE NA ORDE DO DIA:

- *Votos a favor*: vinte e un votos (21), dezasete votos (17) dos membros presentes do grupo municipal Socialista, señores e señoras, Alonso Suárez, Caride Estévez, Espinosa Mangana, Estévez Rodríguez, Fernández Pérez, Gómez Díaz, Iglesias González, Iglesias López, Lago Barreiro, López Font, Mejías Sacaluga, Pardo Espiñeira, Rivas González, Rodríguez Calviño, Rodríguez Rodríguez, Silva Rego e a Presidencia; mais catro votos (4) dos membros presentes do grupo municipal do Partido Popular, señoras e señores, Benavides Alonso, González Abeijón, Martín Peña e Sánchez Méndez.
- *Votos en contra*: Non houbo.
- *Abstencións*: tres (3) dos membros do grupo municipal do BNG, señores e señora, Abalde Comesaña, Martínez Piñeiro e Pérez Igrexas.

ACORDO:

Con vinte e un (21) votos a favor, dezasete votos (17) dos membros presentes do grupo municipal Socialista mais catro votos (4) dos membros presentes do grupo municipal do Partido Popular; e tres (3) abstencións dos membros do grupo municipal do BNG o Pleno da Corporación municipal acorda incluír o expediente na Orde do Día.

DELIBERACIÓN: Non houbo.

VOTACIÓN DA PROPOSTA:

- *Votos a favor*: vinte e un votos (21), dezasete votos (17) dos membros presentes do grupo municipal Socialista, señores e señoras, Alonso Suárez, Caride Estévez, Espinosa Mangana, Estévez Rodríguez, Fernández Pérez, Gómez Díaz, Iglesias González, Iglesias López, Lago Barreiro, López Font, Mejías Sacaluga, Pardo Espiñeira, Rivas González, Rodríguez Calviño, Rodríguez Rodríguez, Silva Rego e a Presidencia; mais catro votos (4) dos membros presentes do grupo municipal do Partido Popular, señoras e señores, Benavides Alonso, González Abeijón, Martín Peña e Sánchez Méndez.
- *Votos en contra*: Non houbo.
- *Abstencións*: tres (3) dos membros do grupo municipal do BNG, señores e señora, Abalde Comesaña, Martínez Piñeiro e Pérez Igrexas.

ACORDO:

Con vinte e un (21) votos a favor, dezasete votos (17) dos membros presentes do grupo municipal Socialista mais catro votos (4) dos membros presentes do grupo municipal do Partido Popular; e tres (3) abstencións dos membros do grupo municipal do BNG, o Pleno da Corporación municipal adopta o seguinte acordo:



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 30/12/2025 11:31

Páxina 6 de 7

47996-220

CSV: A3AHDH-892DBE-3H29BH-KWQ2HW-RGC7ZY-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

"PRIMEIRO.- Estimar a solicitude presentada en documento nº 250347746 por Dª M. Parajó Calvo, Titular da Asesoría Xurídica Municipal (órgano directivo municipal ex arts. 129 e 130 Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, e art. 12 TRLEBEP) e en consecuencia recoñecer a compatibilidade para o desenvolvemento da función de profesora universitaria substituta a tempo parcial na Universidade de Vigo, Facultade de Dereito, perdendo o seu efecto unha vez se modifique algunha das circunstancias actuais que motivaron a autorización, todo elo conforme á normativa vixente.

SEGUNDO.- Dispoñer que o recoñecemento outorgado non poderá conlevar diminución da xornada normal de traballo nin afectar ao seu horario, consonte ao marco normativo indicado no informe-proposta que antecede.

TERCEIRO.- Notificar o presente acordo á interesada, á Excmª. Alcaldía, á Concellería da Área competente respecto dos órganos directivos; á Área de Recursos Humanos e Formación para anotación e aos efectos procedentes en relación coa distribución de topes de cotización que correspondan, xunto coa Tesourería Municipal; á responsable do Portal de Transparencia para publicación, e á Universidade de Vigo para coñecemento e efectos.

CUARTO.- Lembrar que contra o presente acordo poderase interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo de 1 mes a contar dende o día seguinte ó da súa notificación ou publicación, ou ben recurso contencioso-administrativo perante os Xulgados do Contencioso-Administrativo que resulten competentes no prazo de 2 meses, a contar dende o día seguinte ao notificación ou publicación do acto administrativo firme, nos supostos, termos e condicións do previsto nos artigos 8, 25 e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa, sen prexuízo de calquera outro que se estime procedente en Dereito."

E para que así conste expido esta certificación de orde e co visto e praxe do Excmo. Sr. Alcalde, coa salvidade do artigo 206 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, en Vigo á data da sinatura dixital."

sc

Vo e Pr.
O ALCALDE,



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 30/12/2025 11:31	Páxina 7 de 7
47996-220	CSV: A3AHDH-892DBE-3H29BH-KWQ2HW-RGC7ZY-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		