



Ayuntamiento de Vigo
Secretaría General-Pleno

JOSE VILLÁN FUERTES, SECRETARIO XERAL DO PLENO DO EXCMO. CONCELLO DE VIGO,

CERTIFICA: Que o Pleno do Concello, en sesión ordinaria (agosto) do día 12 de setembro de 2025, adoptou o seguinte acordo:

5. SOLICITUDE DE COMPATIBILIDADE LABORAL DE EMPREGADA MUNICIPAL. EXPEDIENTE 47163/220 (EXPT. PLENO 5062/1101).

ANTECEDENTES.- Con data 12 de agosto de 2025, o técnico de Admón. Xeral co conforme da xefa da Área de Recursos Humanos e Formación, da concelleira delegada de Normalización Lingüística, Educación, Recursos Humanos e Formación e da concelleira da Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal, emite o seguinte informe proposta,

"ANTECEDENTES

I.-Por acordo do plenario do Concello de Vigo de data 31 de marzo de 2025, acordouse estimar a solicitude de autorización de compatibilidade á funcionaria D^o B. Arranz González, enxeñeira industrial do subgrupo A1, con número de persoal 83606, coa actividade de profesora substituta a tempo parcial na Escola Técnica Superior de Enxeñeiros/as Industriais da Universidade de Vigo, Grao de Enxeñaría Eléctrica, perdendo o seu efecto unha vez se modifiquen algunha das circunstancias actuais que motivaron a autorización.

II.- D^o B. Arranz González, empregada municipal con número de persoal 83606, con praza e posto de enxeñeira industrial, pertencente ao subgrupo A1, solicita nova autorización de compatibilidade coa actividade de profesora substituta a tempo parcial, na Escola Técnica Superior de Enxeñeiros Industriais da Universidade de Vigo, para curso completo, achegando a seguinte documentación:

1. Certificado de compatibilidade de horarios emitido polo secretario do Departamento de Enxeñaría Mecánica, Máquinas e Motores Térmicos e Flúidos da Universidade de Vigo e co número de horas a impartir en todo o curso académico (90 horas en total).

2. Certificado de retribucións emitido pola xefa de servizo de Retribucións e Seguros sociais da Universidade de Vigo.

III.- Consta incorporado ao expediente (trámite 19) o seguinte certificado do expediente 46081-220, de data 03/02/2025 sobre a vinculación profesional da solicitante co Concello de Vigo, situación que se mantén a data de hoxe:



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 23/09/2025 13:33	Páxina 1 de 8
47163-220	CSV: ADA385-8CCDB3-42B1D9-NM2LDE-LZXYWL-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

"En relación coa petición efectuada por D^a. B. ARRANZ GONZALEZ con DNI , ***7035** na solicitude presentada no rexistro web en data 01/02/2025, documento administrativo 250023563, e que forma parte do presente expediente electrónico, infórmase o seguinte:

Que segundo os datos existentes nesta Área de Recursos Humanos e Formación, compróbase que, salvo erro ou omisión, Da. B. ARRANZ GONZALEZ con DNI , ***7035**, é empregada pública, Funcionaria de carreira con praza de Enxeñeira industrial (subgrupo A1), dende 16/09/2019 e continuando a prestar servizos na actualidade no Concello de Vigo, adscrita ao servizo Electromecánicos, con domicilio de traballo en Praza do Rei no 1 de Vigo, sendo actualmente o horario de 07:30 horas a 15:00 horas."

IV- Consta incorporado ao presente expediente informe da técnica de Avaliación e Formación de Recursos Humanos de data 14/02/2025 (trámite 18) sobre as retribucións municipais da solicitante:

"Visto o informe técnico solicitado en relación as retribucións anuais da empregada municipal B. ARRANZ GONZÁLEZ, nº persoal 83606, infórmase:

As retribucións anuais do posto ao que se atopa adscrita a devandita funcionaria (281 - Enxeñeiro/a Industrial), son as seguintes

Posto	281 - Enxeñeiro/a Industrial	
Subg de		
Titulación	A1	17.560,44 €
C. Destino	26	11.695,32 €
C. Especifico	680	21.252,42 €
Total		50,508.18 €

-*A partir do mes de agosto de 2025, aplicarase o incremento do 0,5%, das retribucións do persoal ao servizo do sector público, previsto no artigo 6.2 do Real Decreto-lei 4/2024, de 26 de xuño, en aplicación da Orde PJC/681/2025, de 1 de xullo, pola que se publica o Acordo do Consello de Ministros de 1 de xullo de 2025.

V.- Segundo o certificado da Universidade de Vigo achegado pola propia solicitante sobre as retribucións que lle corresponderían pola actividade de profesora, estas ascenderían a cantidade en bruto de 473,20€ mensuais.

FUNDAMENTACIÓN XURÍDICA

I.- O réxime de incompatibilidades do persoal ao servizo do sector público.

- O réxime de incompatibilidades do persoal ao servizo do sector público vén definido pola Lei 53/1984, do 26 de decembro, de Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas. A dita norma ten plena vixencia na actualidade, coa aprobación do RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, estando incluído no seu ámbito de aplicación o persoal funcionario e o persoal laboral, en calquera das modalidades legalmente previstas (artigo 2.2 da norma específica indicada).



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 23/09/2025 13:33	Páxina 2 de 8
47163-220	CSV: ADA385-8CCDB3-42B1D9-NM2LDE-LZXYWL-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

A Lei 53/1984 distingue por unha parte o réxime propio das incompatibilidades con outros postos ou actividades públicas e por outro con actividades privadas.

En relación coas incompatibilidades con outros postos ou actividades públicas, a Lei establece a regra xeral de non compatibilidade do posto público con " el desempeño, por si o mediante substitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma " (artículo 1.1); que o desenvolvemento de posto público " será incompatible con el ejercicio de cualquier puesto, cargo o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia" (artículo 1.3) e que o desempeño de posto público " es incompatible con la percepción de la pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio " (artigo 3.2).

A Lei establece o réxime de retribución única, dispoñendo que "no se podrá percibir, salvo en los supuestos previstos en la Ley, más de una remuneración con cargo a los Presupuestos de las Administraciones Públicas y de los Entes, Organismos o Empresas de ellas dependiente o con cargo a los de los órganos constitucionales, o que resulte de la aplicación de arancel, ni ejercer opción por percepciones correspondientes." (artigo 1.2).

A referida Lei, contempla algunhas excepcións ao principio xeral de incompatibilidade dunha segunda actividade pública.

Así prevé que poderase autorizar a compatibilidade para o exercicio de aquelas actividades que, "por razones de interés público, se determinen por el Consejo de Ministros, mediante Real Decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma en el ámbito de sus competencias", en cuxo caso, " la actividad sólo podrá prestarse en régimen laboral, a tiempo parcial y con duración determinada, en las condiciones establecidas por la legislación laboral." (artigo 3.1)

Unha de esas excepcións ven referida no artigo 4.1." Podrá autorizar la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta Ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada."

O segundo apartado do referido artigo: "Al personal docente e investigador de la Universidad podrá autorizarse, cumplidas las restantes exigencias de esta Ley, la compatibilidad para el desempeño de un segundo puesto de trabajo en el sector público sanitario o de carácter exclusivamente investigador en centros de investigación del sector público..., siempre que los dos puestos vengan reglamentariamente autorizados como de prestación a tiempo parcial.

Recíprocamente, a quienes desempeñen uno de los definidos como segundo puesto en el párrafo anterior, podrá autorizarse la compatibilidad para desempeñar uno de los puestos docentes universitarios a que se hace referencia... "

A autorización de compatibilidade esixe o cumprimento dos seguintes requisitos e límites:

1.- A autorización de compatibilidade para un segundo posto ou actividade do



Copia do documento - Concello de Vigo

47163-220

Data impresión: 23/09/2025 13:33

Páxina 3 de 8

CSV: ADA385-8CCDB3-42B1D9-NM2LDE-LZXYYWL-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

sector público, que, no ámbito da Administración Local, corresponde ao Pleno da Corporación Local a que figure adscrito o posto principal, previo informe, no seu caso, dos Directores dos Organismos, Entes e Empresas públicas. (artigo 9)

2.- Que non supoña modificación da xornada de traballo e horario dos dous postos e se condiciona ao estrito cumprimento en ambos. (artigo 3.1)

3.- Que a cantidade total percibida por ambos postos ou actividades non supere a remuneración prevista nos Orzamentos Xerais do Estado para o cargo de Director Xeneral, nin supere a correspondente ao principal, estimada en réxime de dedicación ordinaria, incrementada en:

- Un 30 por 100, para os funcionarios do grupo A ou persoal de nivel equivalente.
- Un 35 por 100, para os funcionarios do grupo B ou persoal de nivel equivalente.
- Un 40 por 100, para os funcionarios do grupo C ou persoal de nivel equivalente.
- Un 45 por 100, para os funcionarios do grupo D ou persoal equivalente.
- Un 50 por 100, para os funcionarios do grupo E ou persoal equivalente.

A superación de estes límites, en cómputo anual, require en cada caso acordo expreso do Goberno, órgano competente das Comunidades Autónomas ou Pleno das Corporacións Locais en base a razóns de especial interese para o servizo. (artigo 7).

A Lei 31/2022, de 23 de decembro, de Orzamentos xerais do Estado para o ano 2023 (actualmente prorrogada), establece no artigo 21: *"En el año 2023 las retribuciones de los ..., Directores Generales y asimilados quedan establecidas en las siguientes: cuantías de sueldo y complemento de destino, referidas a doce mensualidades, y complemento específico anual que se devengará de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.Dos de la Ley 51/2007, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2008.*

Director General y asimilados (Euros)

Sueldo.*	15.237,60
Complemento de destino.	16.047,60
Complemento específico.	27.763,20

Las pagas extraordinarias de los meses de junio y de diciembre incluirán, cada una de ellas, además de la cuantía del complemento de destino mensual que se perciba de acuerdo con lo dispuesto en el párrafo y cuadro anterior, el importe en concepto de sueldo que se recoge en el cuadro siguiente:

Director General y asimilados(Euros)

Sueldo.	872,90
---------	--------

*Ao que habería que engadir as subas correspondentes nas retribucións durante os anos 2023 e 2024 (2,5%) e 2025 (0,5%).

Á vista das retribucións municipais que percibe a solicitante segundo o informe técnico transcrito nos antecedentes, así como as retribucións que lle corresponderían pola actividade de profesora segundo certificado emitido pola Universidade de Vigo, a suma total estaría dentro dos límites establecidos na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas para poder autorizar a compatibilidade solicitada.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 23/09/2025 13:33	Páxina 4 de 8
47163-220	CSV: ADA385-8CCDB3-42B1D9-NM2LDE-LZXYWL-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

Por outra banda, o RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, norma de carácter básico ditada en cumprimento do mandato constitucional do artigo 103 da CE 1978, modifica na súa Disposición Final Terceira a Lei 53/1984, do 26 de decembro, de Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas, o artigo 16 da referida Lei, indica:

"1.No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

2. A efectos de lo dispuesto en el presente artículo, la dedicación del profesorado universitario a tiempo completo tiene la consideración de especial dedicación.
O apartado 3 e 4 contempla as excepcións:

3. Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1 las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del artículo 4, así como para realizar las actividades de investigación o asesoramiento a que se refiere el artículo 6. de esta Ley, salvo para el personal docente universitario a tiempo completo.

4. Asimismo, por excepción, y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad."

Pola súa banda o artigo 14 do RD 598/85, de 30 de abril, establece: *"En todos los puestos en que la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, o este Real Decreto se refieren a puestos de trabajo con jornada de tiempo parcial, se ha de entender por tal aquella que no supere las treinta horas semanales".*

O tema de incompatibilidades do persoal das administracións públicas está en continua evolución a través do tratamento e análise que ao respecto se dá por parte da xurisprudencia nos últimos anos (citando a título de exemplo as sentenzas STS 5378/2019, de 26/04/2019 ou STS 4705/2023, de 16/11/2023, entre outras).

Á última sentenza a destacar neste ámbito é a STS 1.022/2024, do 10/06/2024 (recurso de casación 1789/2022).

Nela trátase de determinar se, para o criterio legal que establece o límite das retribucións que delimitan o ámbito de compatibilidade da función pública coas actividades privadas (no marco de aplicación do artigo 16.4 da lei), deberá terse en conta só aquel compoñente do complemento específico efectivamente cuantificado en razón das funcións concretas de cada posto de traballo, ou tamén aquela parte do complemento específico que nada ten que ver coas características específicas do posto, senón que é uniforme para cada emprego o categoría.

A conclusión do alto Tribunal é favorable neste caso aos intereses do interesado, delimitando a parte concreta do complemento específico que afecta á hora de

Copia do documento - Concello de Vigo		Data impresión: 23/09/2025 13:33	Páxina 5 de 8
47163-220		CSV: ADA385-8CCDB3-42B1D9-NM2LDE-LZXYWL-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv			



realizar a cuantificación;

(...) "la conclusión ha de ser que solo aquel componente del complemento retributivo que en realidad guarda relación con las características de cada puesto de trabajo puede razonablemente ser tenido en cuenta a la hora de calcular si se supera el 30% de las retribuciones básicas y, por tanto, si cabe la compatibilidad con una actividad privada. La solución opuesta pecaría de vacío formalismo y, sobre todo, podría resultar aleatoria: superar o no el citado techo del 30% dependería de qué conceptos retributivos -cualquiera que sea la finalidad de los mismos- se encuadran dentro del complemento específico. Dicho de otro modo, la rígida interpretación llevada a cabo por el acto administrativo recurrido y la sentencia impugnada solo sería convincente si estuviera rigurosamente prohibido que el complemento específico comprenda nada ajeno a las características de cada puesto de trabajo."

Sen prexuízo da nova interpretación xurisprudencial exposta, cómpre lembrar unha vez máis que, a solicitude da interesada no presente expediente é para unha actividade pública de profesora universitaria, quedando á marxe pois do suposto analizado na propia sentenza e referida ao artigo 16.4 da lei, de aplicación no ámbito de compatibilidades con actividades privadas.

No presente caso, constan incorporados ao presente expediente:

-Certificado de compatibilidade de horarios emitido polo secretario do Departamento de Enxeñaría Mecánica, Máquinas e Motores Térmicos e Fluídos da Universidade de Vigo e co número de horas a impartir a tempo parcial en todo o curso académico (90 horas en total), que acredita a non modificación da xornada de traballo e o horario da traballadora no Concello de Vigo.

-Certificado de retribucións a percibir polo desenvolvemento do traballo na Universidade de Vigo (473,20€ mensuais brutos).

-Informe sobre as retribucións municipais da solicitante.

Á vista da análise da citada documentación, a compatibilidade non suporía a modificación da xornada de traballo e o horario da empregada no Concello de Vigo, nin a conculcación dos límites porcentuais e das retribucións brutas anuais establecidas legalmente.

II.- Órgano competente

A competencia para o outorgamento o denegación da autorización da compatibilidade solicitada corresponde ao Pleno da Corporación, segundo establece o artigo 9 da mencionada Lei 53/1984, do 26 de decembro, de Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas, polo que se eleva ao órgano competente, previo conforme da concelleira da Área de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal (delegacións da Alcaldía mediante resolución de data 28/06/2024 e acordo da Xunta de Goberno Local de 13/06/2025); a seguinte.../...

Deseguido o funcionario informante emite a proposta que se contén na parte dispositiva deste acordo.

DITAME. A Comisión Informativa de Orzamentos e Facenda, na súa sesión ordinaria do 5 de setembro de 2025, ditamina favorablemente dita proposta.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 23/09/2025 13:33	Páxina 6 de 8
47163-220	CSV: ADA385-8CCDB3-42B1D9-NM2LDE-LZXYWL-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

DELIBERACIÓNS. Constan no arquivo audiovisual incorporado á Acta .

VOTACIÓN:

- Votos a favor: vinte e dous (22) dos membros presentes do grupo municipal Socialista, señores e señoras, Aguiar Castro, Alonso Suárez, Aneiros Pereira, Espinosa Mangana, Fernández Pérez, Gómez Díaz, Iglesias González, Iglesias López, Lago Barreiro, López Font, Mejías Sacaluga, Pardo Espiñeira, Rivas González, Rodríguez Calviño, Rodríguez Rodríguez, Silva Rego e a Presidencia, mais cinco (5) dos membros do grupo municipal do Partido Popular señoras e señores, Benavides Alonso, García González, Gonzalez Abeijón, Martín Peña e Sánchez Méndez.
- Abstencións: tres (3) dos membros do grupo municipal do BNG, señores e señora, Abalde Comesaña, Martínez Piñeiro e Pérez Igrexas.

ACORDO

Con vinte e dous votos (22) a favor, dos membros presentes do grupo municipal Socialista (17), mais cinco (5) dos membros do grupo municipal do Partido Popular, e tres (3) abstencións dos membros do grupo municipal do BNG, o Pleno da Corporación municipal adopta o seguinte,

PRIMEIRO.- Estimar a solicitude de autorización de compatibilidade á funcionaria de carreira D^o B. Arranz González, enxeñeira industrial do subgrupo A1, con número de persoal 83606, coa actividade de profesora substituta a tempo parcial na Escola Técnica Superior de Enxeñeiros/as Industriais da Universidade de Vigo, perdendo o seu efecto unha vez se modifiquen algunha das circunstancias actuais que motivaron a autorización.

SEGUNDO.- A autorización non poderá conlevar diminución da xornada normal de traballo nesta administración municipal, nin afectar ao seu horario, nin superar as retribucións brutas anuais por ámbolos dous postos, cos limites reseñados na presente proposta.

TERCEIRO.- Notifíquese o presente acordo á interesada e á xefatura da Área de Fomento, indicándolle que contra o mesmo poderase interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo de 1 MES a contar dende o día seguinte ó da súa notificación ou publicación, ou ben recurso contencioso-administrativo perante os Xulgados do Contencioso-Administrativo de Vigo, no prazo de 2 MESES tamén dende o día seguinte ao notificación ou publicación do acto administrativo firme, nos supostos, termos e condicións do previsto nos artigos 8, 25 e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa, sen prexuízo de calquera outro que se estime procedente en Dereito."

E para que así conste expido esta certificación de orde e co visto e praxe do Excmo. Sr. Alcalde, coa salvidade do artigo 206 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, en Vigo á data da sinatura dixital.



Copia do documento - Concello de Vigo
47163-220

Data impresión: 23/09/2025 13:33 Páxina 7 de 8
CSV: ADA385-8CCDB3-42B1D9-NM2LDE-LZXYWL-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

am

Vo e Pr.
O ALCALDE,



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 23/09/2025 13:33	Páxina 8 de 8
47163-220	CSV: ADA385-8CCDB3-42B1D9-NM2LDE-LZXYWL-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		