



Concello de Vigo

**JOSÉ RIESGO BOLUDA, SECRETARIO XERAL DO PLENO DO CONCELLO DE VIGO,**

CERTIFICA: Que o Pleno do Concello, en sesión ordinaria do día 28 de setembro de 2022, adoptou o seguinte acordo:

**6. AUTORIZACIÓN DE COMPATIBILIDADE AO FUNCIONARIO DE CARREIRA X. PAZ SALGADO, ADSCRITO Á ÁREA DE SERVIZOS XERAIS. EXPTE. 40628/220 (EXPTE. PLENO 3535/1101)**

ANTECEDENTES.- Con data 7 de setembro do 2022, a técnica de Admón. Xeral, a xefa de Recursos Humanos e Formación co conforme da concelleira de Contratación, Patrimonio e Xestión Municipal, emiten o seguinte informe proposta,

“ANTECEDENTES

I.- Por acordo de Pleno de data 30/03/2022 estimouse a solicitude de compatibilidade ao funcionario interino X. Paz Salgado, enxeñeiro de camiños, canais e portos, adscrito á Área de servizos xerais, coa actividade de profesor asociado a tempo parcial P05 na Escola Técnica Superior de Enxeñeiros de Camiños, Canais e Portos da Universidade da Coruña, perdendo o seu efecto unha vez se modifiquen algunha das circunstancias actuais

II.- Por acordo da Xunta de Goberno Local en sesión extraordinaria do 22/04/2022, nomeouse como funcionario de carreira con cargo a praza vacante de Enxeñeiros de Camiños, Canles e Portos incluída na OEP 2017-2018-2019 a D. X. Paz Salgado con DNI \*\*\* 1832\*\*. A toma de posesión tivo lugar con data 10 de maio de 2022.

III.- Consta no expediente resolución reitoral, de data 26/07/2022 da Universidade da Coruña dirixida ao Sr Paz Salgado, indicando o cambio de dedicación de profesor asociado P05 e P04, con docencia na ETS de Enxeñeiros de Camiños, Canais e Portos para o curso 2022/2023, manifestando a mesma que para poder tramitar a prórroga do contrato deberei remitir solicitude de autorización de compatibilidade na miña actividade principal.

IV.- En data 19/08/2022 o Sr. Paz Salgado, presenta escrito solicitando a compatibilidade do coa actividade de profesor asociado a tempo parcial con dedicación P04 na ETS de Enxeñeiros de Camiños, Canais e Portos da Universidade da Coruña. Xunto coa súa solicitude adxunta Resolución da Universidade da Coruña pola que se modifica o réxime de dedicación como profesor asociado, pasando a ser profesor asociado con dedicación a tempo parcial P4, así como certificado de retribucións e certificado do horario na Universidade.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 11/07/2023 10:12	Páxina 1 de 6
40628-220	CSV: ACAB22-EBC4CH-A9B9A9-1S9N31-NB2B31-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

## FUNDAMENTACIÓN XURÍDICA

### I.- Cuestión previa.-

Con carácter previo resulta necesario deixar constancia de que o presente informe-proposta emítese ao abeiro do disposto no artigo 172 do Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, conténdose no mesmo a interpretación razoada e fundada en Dereito –xurídica, doutrinal e xurisprudencialmente motivada- da funcionaria suscribinte, na súa condición de técnico de Administración Xeral (rama xurídica) do Concello de Vigo; interpretación xurídica debidamente razoada ou *argumentum ad iudicium* que, como toda interpretación, resulta susceptible de ser contradita ou debatida coa correspondente argumentación xurídica *a sensu contrario*.

*Por tal motivo, estímase necesario indicar que o órgano competente pode recabar, se así se estima oportuno e procedente, informe ou asesoramento adicional por parte do órgano responsable do asesoramento ao Alcalde e á Xunta de Goberno Local, nos termos do preceptuado no artigo 129 da Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local.*

### II.- O réxime de incompatibilidades do persoal ao servizo do sector público.

- O réxime de incompatibilidades do persoal ao servizo do sector público ven definido pola Lei 53/1984, do 26 de decembro, de Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas. A dita norma ten plena vixencia na actualidade, coa aprobación do RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, estando incluído no seu ámbito de aplicación o persoal funcionario e o persoal laboral, en calquera das modalidades legalmente previstas (artigo 2.2 da norma específica indicada).

A Lei 53/1984 distingue por unha parte o réxime propio das incompatibilidades con outros postos ou actividades públicas e por outro con actividades privadas.

En relación coas incompatibilidades con outros postos ou actividades públicas, a Lei establece a regra xeral de non compatibilidade do posto público con “ el desempeño, por si o mediante substitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma ” (artículo 1.1); que o desenvolvemento de posto público “*será incompatible con el ejercicio de cualquier puesto, cargo o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia*” (artículo 1.3) e que o desempeño de posto público “*es incompatible con la percepción de la pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio*” (artigo 3.2).

A Lei establece o réxime de retribución única, dispoñendo que “*no se podrá percibir, salvo en los supuestos previstos en la Ley, más de una remuneración con cargo a los Presupuestos de las Administraciones Públicas y de los Entes, Organismos o Empresas de ellas dependiente o con cargo a los de los órganos constitucionales, o que resulte de la aplicación de arancel, ni ejercer opción por percepciones correspondientes.*” (artigo 1.2).

A referida Lei, contempla algunhas excepcións ao principio xeral de incompatibilidade dunha segunda actividade pública.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 11/07/2023 10:12	Páxina 2 de 6
40628-220	CSV: ACAB22-EBC4CH-A9B9A9-1S9N31-NB2B31-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

Así prevé que poderase autorizar a compatibilidade para o exercicio de aquelas actividades que, "por razóns de interese público, se determinen por el Consejo de Ministros, mediante Real Decreto, u órgano de goberno de la Comunidad Autónoma en el ámbito de sus competencias", en cuxo caso, " la actividad sólo podrá prestarse en régimen laboral, a tempo parcial y con duración determinada, en las condiciones establecidas por la legislación laboral." ( artigo 3.1)

Unha de esas excepcións ven referida no artigo 4.1." Podrá autorizar la compatibilidad, cumpridas las restantes exigencias de esta Ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tempo parcial y con duración determinada."

O segundo apartado do referido artigo: "Al personal docente e investigador de la Universidad podrá autorizarse, cumpridas las restantes exigencias de esta Ley, la compatibilidad para el desempeño de un segundo puesto de trabajo en el sector público sanitario o de carácter exclusivamente investigador en centros de investigación del sector público..., siempre que los dos puestos vengan reglamentariamente autorizados como de prestación a tempo parcial.

Recíprocamente, a quienes desempeñen uno de los definidos como segundo puesto en el párrafo anterior, podrá autorizarse la compatibilidad para desempeñar uno de los puestos docentes universitarios a que se hace referencia... "

A autorización de compatibilidade esixe o cumprimento dos seguintes requisitos e límites:

1.- A autorización de compatibilidade para un segundo posto ou actividade do sector público, que, no ámbito da Administración Local, corresponde ao Pleno da Corporación Local a que figure adscrito o posto principal, previo informe, no seu caso, dos Directores dos Organismos, Entes e Empresas públicas. (artigo 9)

2.- Que non supoña modificación da xornada de traballo e horario dos dous postos e se condiciona ao estrito cumprimento en ambos. (artigo 3.1)

3.- Que a cantidade total percibida por ambos postos ou actividades non supere a remuneración prevista nos Orzamentos Xerais do Estado para o cargo de Director Xeneral, nin supere a correspondente ao principal, estimada en réxime de dedicación ordinaria, incrementada en:

- Un 30 por 100, para os funcionarios do grupo A ou persoal de nivel equivalente.
- Un 35 por 100, para os funcionarios do grupo B ou persoal de nivel equivalente.
- Un 40 por 100, para os funcionarios do grupo C ou persoal de nivel equivalente.
- Un 45 por 100, para os funcionarios do grupo D ou persoal equivalente.
- Un 50 por 100, para os funcionarios do grupo E ou persoal equivalente.

A superación de estos límites, en cómputo anual, require en cada caso acordo expreso do Goberno, órgano competente das Comunidades Autónomas ou Pleno das Corporacións Locais en base a razóns de especial interese para o servizo. (artigo 7).

A Lei 22/2021, de 28 de decembro, de Orzamentos xerais do Estado para o ano 2022, establece no artigo 21: "En el año 2022 las retribuciones de los ..., Directores Generales y asimilados quedan establecidas en las siguientes: cuantías



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 11/07/2023 10:12	Páxina 3 de 6
40628-220	CSV: ACAB22-EBC4CH-A9B9A9-1S9N31-NB2B31-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

de sueldo y complemento de destino, referidas a doce mensualidades, y complemento específico anual que se devengará de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.Dos de la Ley 51/2007, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2008.

	Director General y asimilados (Euros)
Sueldo.	14.650,56
Complemento de destino.	15.429,24
Complemento específico.	26.693,46

Las pagas extraordinarias de los meses de junio y de diciembre incluirán, cada una de ellas, además de la cuantía del complemento de destino mensual que se perciba de acuerdo con lo dispuesto en el párrafo y cuadro anterior, el importe en concepto de sueldo que se recoge en el cuadro siguiente:

	Director General y asimilados(Euros)
Sueldo.	839,27

Por outra banda, o RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, norma de carácter básico ditada en cumprimento do mandato constitucional do artigo 103 da CE 1978, modifica na súa Disposición Final Terceira a Lei 53/1984, do 26 de decembro, de Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas, o artigo 16 da referida Lei, indica:

*"1.No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.*

*2. A efectos de lo dispuesto en el presente artículo, la dedicación del profesorado universitario a tiempo completo tiene la consideración de especial dedicación.*

O apartado 3 e 4 contempla as excepcións:

*3. Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1 las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del artículo 4, así como para realizar las actividades de investigación o asesoramiento a que se refiere el artículo 6. de esta Ley, salvo para el personal docente universitario a tiempo completo.*

*4. Asimismo, por excepción, y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad."*

Pola súa banda o artigo 14 do RD 598/85, de 30 de abril, establece: "En todos los puestos en que la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, o este Real Decreto se refieren a puestos de trabajo con jornada de tiempo parcial, se ha de entender por



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 11/07/2023 10:12	Páxina 4 de 6
40628-220	CSV: ACAB22-EBC4CH-A9B9A9-1S9N31-NB2B31-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

*tal aquela que no supere las treinta horas semanales”.*

No presente caso e a vista dos datos aportados (dedicación a tempo parcial -120 horas anuais, 4 horas de clase e 4 horas de titorías á semana-; retribucións percibidas polo desenvolvemento do traballo na universidade -7.040,16 euros anuais-, certificado horario -que acredita a non modificación da xornada de traballo e horario- ), queda acreditado que a autorización da compatibilidade do Sr. Paz Salgado non supoñería a conculcación dos límites porcentuais e das retribucións brutas anuais establecidas legalmente, cumprindo asemesmo a compatibilidade coa xornada e horario de traballo.

IV.- A competencia para o outorgamento o denegación da autorización da compatibilidade solicitada corresponde ao Pleno da Corporación, segundo establece o artigo 9 da mencionada Lei 53/1984, do 26 de decembro, de Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas. .../”

Deseguido os funcionarios informantes emiten a proposta que se transcribe na parte dispositiva deste acordo.

A Comisión Informativa de Organización Municipal, Seguridade, Dinamización Administrativa e I+D, na súa sesión ordinaria do 21 de setembro de 2022, ditamina favorablemente a proposta.

DELIBERACIÓNS. Constan no arquivo audiovisual incorporado a Acta.

VOTACIÓN: Por unanimidade dos vinte e seis membros presentes da Corporación, dos vinte e sete que a constitúen de dereito e feito, adóptase o seguinte,

ACORDO:

“PRIMEIRO.- Estimar, en atención ao Informe proposta que antecede, a solicitude de autorización da compatibilidade ao funcionario de carreira X. Paz Salgado, enxeñeiro de camiños, canais e portos, adscrito á Área de servizos xerais, coa actividade de profesor asociado a tempo parcial P04 na Escola Técnica Superior de Enxeñeiros de Camiños, Canais e Portos da Universidade da Coruña, perdendo o seu efecto unha vez se modifiquen algunha das circunstancias actuais.

SEGUNDO.- A autorización non poderá conlevar diminución da xornada normal de traballo, nin afectar ao seu horario, nin superar as retribucións brutas anuais por ambos dous postos dos límites reseñados.

TERCEIRO.- Notifíquese o presente acordo ao interesado, xefatura do servizo administrativo e control orzamentario, significándo que contra o mesmo poderase interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo de 1 MES a contar dende o día seguinte ó da súa notificación ou publicación, ou ben recurso contencioso-administrativo perante os Xulgados do Contencioso-Administrativo de Vigo, no prazo de 2 MESES tamén dende o día seguinte ao notificación ou publicación do acto administrativo firme, nos supostos, termos e condicións do previsto nos artigos 8, 25 e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdicción Contencioso-Administrativa, sen prexuízo de calquera outro que se estime procedente en Dereito.”



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 11/07/2023 10:12	Páxina 5 de 6
40628-220	CSV: ACAB22-EBC4CH-A9B9A9-1S9N31-NB2B31-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

E para que así conste expido esta certificación de orde e co visto e prace do Excmo. Sr. Alcalde, coa salvidade do artigo 206 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, en Vigo á data da sinatura dixital.  
am

Vº e Pr.  
O ALCALDE,



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 11/07/2023 10:12	Páxina 6 de 6
40628-220	CSV: ACAB22-EBC4CH-A9B9A9-1S9N31-NB2B31-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		